**MASZ KARTĘ POBYTU**

**Pamiętaj!!**

**Jak mogę zmienić zezwolenie na pobyt czasowy i pracę (kartę pobytu) gdy znalazłem nowego pracodawcę?**

**W przypadku zmiany pracodawcy** - jednolite zezwolenie na pobyt czasowy i pracę (karta pobytu) uprawnia do wykonywania pracy tylko dla  podmiotu/ów wskazanego/ych w zezwoleniu; nie ma prawnej możliwości zmiany udzielonego zezwolenia na pobyt czasowy i pracę (karta pobytu) w zakresie podmiotu powierzającego pracę; w przypadku zmiany pracodawcy konieczne jest złożenie wniosku o udzielenie nowego zezwolenia.

**Mam kartę pobytu a pracodawca rozwiązał ze mną umowę, bądź zrezygnowałem ze świadczenia pracy. Co zrobić w takiej sytuacji?**

Należy powiadomić wojewodę, który wydał zezwolenie, o zakończeniu wykonywania pracy u dotychczasowego pracodawcy (podmiotu powierzającego wykonywanie pracy) w ciągu 15 dni roboczych od daty zakończenia pracy u dotychczasowego pracodawcy.

W takim przypadku zezwolenie na pobyt czasowy nie zostanie cofnięte przez wojewodę **przez 30 dni kalendarzowych od dnia zakończenia pracy u poprzedniego pracodawcy** (podmiotu powierzającego wykonywanie pracy). Cudzoziemiec, aby móc dalej legalnie przebywać na terytorium Polski i podjąć pracę w twojej firmie, powinien złożyć w tym okresie wniosek o wydanie nowego zezwolenie na pobyt czasowy i pracę. W takiej sytuacji będziesz musiał przekazać cudzoziemcowi odpowiednie dokumenty, dotyczące ciebie jako podmiotu powierzającego wykonywanie pracy.

**Pracodawca chce zmienić warunki pracy określone w mojej umowie i zezwoleniu na pobyt czasowy i pracę. Co należy zrobić?**

W takim przypadku należy złożyć podanie o zmianę zezwolenia na pobyt czasowy i pracę. Do takiego podania należy dołączyć nową informację starosty uwzględniającą nowe warunki zatrudnienia oraz nową umowę z pracodawcą będącą podstawą zatrudnienia.